23/2026. (I. 14.) OBT határozat
az Országos Bírói Tanácsnál foglalkoztatott tisztviselők, írnokok, fizikai dolgozók, valamint a közülük kinevezett vezetők besorolásának részletes szabályairól szóló 9/2025. (I. 29.) OBT határozat módosításáról

Az Országos Bírói Tanács az Országos Bírói Tanácsnál foglalkoztatott tisztviselők, írnokok, fizikai dolgozók, valamint a közülük kinevezett vezetők besorolásának részletes szabályairól szóló 9/2025. (I. 29.) OBT határozatát a jelen határozat mellékletében foglalt előterjesztés szerint módosítja.

Budapest, 2026. január 14.



Dr. Pecsenye Csaba
az Országos Bírói Tanács elnöke

Melléklet a 23/2026. (I.14.) sz. OBT határozathoz:
az Országos Bírói Tanácsnál foglalkoztatott tisztviselők, írnokok, fizikai dolgozók, valamint a közülük kinevezett vezetők besorolásának részletes szabályairól szóló 9/2025. (I.29.) OBT határozat módosításáról

A szabályzat célja

1. §

Az Országos Bírói Tanácsnál foglalkoztatott tisztviselők, írnokok, fizikai dolgozók, valamint a közülük kinevezett vezetők besorolásának részletes szabályairól szóló szabályzat (a továbbiakban: szabályzat) célja, hogy az Országos Bírói Tanácsnál (a továbbiakban: OBT) szolgálatot teljesítő tisztviselők, írnokok és fizikai dolgozók besorolása és illetményének megállapítása egységes gyakorlat mentén, az átláthatóság és az objektivitás elvei alapján, a helyes bérarányok megtartására figyelemmel történjen.

1. A szabályzat hatálya

2. §

A szabályzat hatálya a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény 104. §-a alapján az OBT-vel szolgálati jogviszonyban álló tisztviselőkre, írnokokra és fizikai dolgozókra (a továbbiakban együtt: OBT-nél foglalkoztatott ügyintéző), valamint az OBT-nél foglalkoztatott ügyintézők közül kinevezett vezetőkre (a továbbiakban együtt: OBT-nél foglalkoztatott vezető) terjed ki.

2. A besorolás és az illetménymegállapítás általános szabályai

3. §

A foglalkoztatott szolgálati idejét az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) 100. § (1)-(4) bekezdésében foglaltakra figyelemmel kell megállapítani.

4. §

(1) Az illetményt az Iasz. 9. melléklete szerint, a szakmai képességek, a képzettség, a gyakorlat, valamint a teljesítmény alapján, az Iasz. 134/L. §-ában foglaltak figyelembevételével kell megállapítani, az álláshely besorolási kategóriája szerinti illetménysáv alsó és felső határa között.

(2) Az illetmény megállapítása során figyelemmel kell lenni a helyes bérarányok megtartására, ennek érdekében különösen az alábbi szempontokat kell figyelembe venni:

a) a munkakörre előírt képesítés megszerzése során elért tanulmányi eredmény,

b) az igazságügyi szervnél szerzett szakmai tapasztalat,

c) az igazságügyi szervnek nem minősülő, egyéb munkáltatónál szerzett, a munkaköre alapján ellátott feladatok szempontjából jelentős tapasztalat,

d) az igazságügyi alkalmazott által szerzett végzettség, egyéb képesítés, nyelvtudás,

e) a munkavégzés színvonala,

f) a munkakör ellátásához kapcsolódó fizikai, jelentős pszichés és munkakörnyezetből adódó terhelés,

g) a munkakör ellátásához kapcsolódó nagyfokú felelősség.

3. Az OBT-nél foglalkoztatott ügyintéző és az OBT-nél foglalkoztatott vezető besorolása

5. §

A szolgálati idő, a munkakör és az iskolai végzettség alapján

a) a fizikai dolgozót az igazságügyi-tanácsos III.,

b) a 19 évnél kevesebb szolgálati idővel rendelkező, középfokú iskolai végzettségű tisztviselőt, írnokot és fizikai dolgozót az igazságügyi-tanácsos IV.,

c) a 19 év vagy azt meghaladó szolgálati idővel rendelkező, középfokú iskolai végzettségű tisztviselőt, írnokot és fizikai dolgozót az igazságügyi-főtanácsos IV.,

d) a felsőfokú iskolai végzettségű tisztviselőt az igazságügyi-főtanácsos V.,

e) a csoportvezető-helyettes, csoportvezető, osztályvezető-helyettes és az osztályvezető munkakörben foglalkozatott vezetőt az osztályvezető,

f) a főosztályvezető-helyettes és főosztályvezető munkakörben foglalkoztatott vezetőt a főosztályvezető

besorolási kategóriába kell besorolni.

4. Záró rendelkezések

6. §

Ezen szabályzat módosításai 2026. január 15. napján lépnek hatályba.